



Federação Nacional da Educação

Proposta de Memorando sobre Matérias e Calendarização negocial a estabelecer com o ME

Por decisão da Comissão Executiva da FNE, foi criado um grupo de trabalho, com vista a propor ao Ministério da Educação um memorando sobre as matérias a negociar/debater e a sua respetiva calendarização, prevendo a realização de processos negociais de carácter urgente (curto prazo) e outros que se deverão realizar ao longo da legislatura, permitindo resolver os problemas já identificados pela Federação Nacional da Educação - FNE, designadamente:

Matérias	DOCENTES	
	Conteúdos / Tópicos	Calendarização
Atratividade da Carreira Docente	<ul style="list-style-type: none">▪ Combate à Instabilidade e Precariedade.▪ Rejuvenescimento do corpo docente.▪ Apoio a docentes deslocados (Adoção de medidas que visem compensar os docentes que são obrigados a grandes deslocações para garantirem aulas aos seus alunos).▪ Revisão/atualização das remunerações da carreira docente.▪ Valorização da profissão docente / Dignificação do estatuto do docente.▪ Reforço da autoridade dos docentes (Prevenção da indisciplina e da violência escolar).	set. e out. 2022
Orçamento de Estado para 2023 (OE 2023)	<ul style="list-style-type: none">▪ Crescimento do investimento em educação (6% do PIB).▪ Salários / Remunerações (Aumento dos salários em todos os escalões da carreira docente, tendo em conta a inflação que apesar da desaceleração verificada em julho se mantém nos 9%).▪ Deduções específicas em sede de IRS.▪ Previsão de verbas para as diversas matérias a negociar.	out. e nov. 2022
Concursos	<ul style="list-style-type: none">▪ Correto dimensionamento dos Quadros de Agrupamento / Escolas não Agrupadas. Abertura do real número de vagas para vinculação de docentes em quadro de escola. <ul style="list-style-type: none">▪ Alteração do “paradigma” dos Quadro de Zona Pedagógica. Redução da área geográfica dos QZP's. <ul style="list-style-type: none">▪ Alteração do Regime de Seleção e Recrutamento do Pessoal Docente	out. a dez/2022

Carreira	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Progressão (Fim dos constrangimentos administrativos - Eliminação das normas que determinam a existência de vagas para acesso aos 5º e 7º escalões). ▪ Recuperação do tempo de serviço congelado (Carreira / Aposentação). ▪ Recuperação do tempo de serviço entre transições. ▪ Alteração do modelo de Avaliação de Desempenho Docente. ▪ Dispensas para participação em ações de Formação Contínua. ▪ Revisão da redução de componente letiva. 	janeiro 2023 (A partir de...)
Condições de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Respeito pelos limites do Tempo de Trabalho. ▪ Clarificação dos conteúdos da Componente Letiva e Não Letiva de estabelecimento. ▪ Minimização do Desgaste Profissional. “Direito a desligar”. ▪ Conciliação da vida profissional com as vidas pessoal e familiar. ▪ Valorização do primado pedagógico em detrimento de tarefas inúteis. ▪ Eliminação de procedimentos administrativos e burocráticos desnecessários. ▪ Horários para contratação com um mínimo de 16 horas. ▪ Redução do número de alunos por turma / por docente / n.º de níveis atribuídos. ▪ Proteção da saúde dos profissionais da educação. ▪ Revisão da fórmula de crédito horário. ▪ Alteração do modelo de colocação em Mobilidade por Doença. 	janeiro 2023 (A partir de...)
Aposentação	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rescisões. ▪ Acesso à Pré-Reforma. ▪ Regime Especial de Aposentação. 	janeiro 2023 (A partir de...)
Administração e Gestão	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisão do Modelo de Administração e Gestão das Escolas. ▪ Alteração do modelo de Avaliação de Desempenho dos Diretores. 	fev. e mar. 2023
Ano Letivo 2023/2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Preparação do Lançamento do Ano Letivo. ▪ Despacho de Organização do Ano Letivo (DOAL). 	abril 2023

É urgente e imperioso tornar atrativa a profissão docente, através da valorização e da melhoria das condições de trabalho.



Federação Nacional da Educação

Proposta de Memorando sobre Matérias e Calendarização negocial a estabelecer com o ME

PESSOAL DE APOIO EDUCATIVO

Queremos afirmar-nos como trabalhadores e trabalhadoras de um setor fundamental à vida e ao progresso humano, a Educação, tendo à nossa responsabilidade o cuidar das nossas crianças e jovens no espaço educativo, prestando apoio ao pessoal docente e aos pais e encarregados de educação no processo educativo integral das crianças e jovens, que não se limita à sala de aula, mas que acontece na sua vivência quotidiana e que os deve preparar como cidadãos e cidadãs livres e responsáveis, social e profissionalmente ativos, munidos de princípios e valores essenciais à construção de um mundo melhor!

Porque continuaremos bem cientes do valor que este nosso trabalho aporta à comunidade educativa e à sociedade em geral e nos manteremos firmes na nossa luta pelas condições há muito reclamadas e pouco ouvidas: o reconhecimento das nossas carreiras como pessoal de apoio educativo, a classificação profissional das nossas funções, o reforço da nossa participação ativa no funcionamento da Escola, as nossas condições de trabalho, a todos os níveis!

NÃO DOCENTES		
Matérias	Conteúdos / Tópicos	Calendarização
Carreira	<ul style="list-style-type: none">▪ Reconhecimento da carreira do pessoal de apoio educativo.▪ Dignificar o estatuto profissional.▪ Classificação profissional das funções.	
Condições de Trabalho	<ul style="list-style-type: none">▪ Melhoria das condições de trabalho para o exercício das funções.	
Formação	<ul style="list-style-type: none">▪ Reforço das nossas qualificações profissionais e dos percursos de aprendizagem permanente.	
Administração e Gestão	<ul style="list-style-type: none">▪ Reforço da participação ativa no funcionamento da Escola.	